

il nuovo Apprendistato di primo livello

L'apprendistato di primo livello è un contratto formativo che consente alle aziende di assumere un giovane che vuole formarsi ad acquisire un titolo di studio mediante la combinazione della formazione erogata dall'istituzione formativa in cui è iscritto (scuola o CFP), e di quella ricevuta nell'azienda in cui lavora, nonché delle competenze acquisite nel corso delle attività lavorative svolte nella stessa azienda. Il D.lgs. n. 81 pubblicato in G.U il 15 giugno 2015, capo V - ha rivisto organicamente la disciplina dell'Apprendistato. Il Decreto Interministeriale del 12 Ottobre 2015, pubblicato il 21 dicembre 2015, ha definito gli Standard formativi dell'Apprendistato.

info

Per maggiori informazioni
visita il sito di SCF
dedicato alla sperimentazione

[www.scformazione.org/
duale-il-nuovo-apprendistato/](http://www.scformazione.org/duale-il-nuovo-apprendistato/)




*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE
ATTIVE E PASSIVE DEL LAVORO
"Iniziativa realizzata nell'ambito delle attività
finanziate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche
Sociali ai sensi della Legge 40/1987"


SCUOLA CENTRALE FORMAZIONE

Sede di Coordinamento
Via Guglielmo Marconi 49
40122 Bologna
t. +39 051 0568980
f. +39 051 0568981
servizilavoro@scformazione.org

scformazione.org | 

con l' Apprendistato investiamo sul futuro

Una nuova opportunità
per le aziende e per i giovani




SCUOLA CENTRALE FORMAZIONE

nell' **Apprendistato** c'è in gioco un tesoro

1

Il primo passo per attivare un contratto di apprendistato è individuare quali mansioni far svolgere alla nuova risorsa



2

In seguito l'azienda identifica, in accordo con un'istituzione formativa (CFP) un percorso formativo per il conseguimento di un titolo di qualifica professionale e seleziona un giovane apprendista

La formazione nell'Apprendistato

Secondo quanto previsto dal Piano Formativo Individuale la componente della formazione "interna" all'azienda può essere svolta "on-the-job".

Le ore di formazione:

- se svolte fuori dall'azienda e gestite dall'istituzione formativa non sono retribuite;
- se erogate dall'azienda sono pagate al 10% della retribuzione minima;

La durata del periodo formativo varia in relazione alla qualifica da conseguire e in ogni caso non può essere superiore ai tre anni. Per i sistemi di formazione duale regionali (diploma di istruzione secondaria superiore e per la specializzazione professionale) è previsto, in ogni caso, che l'orario della formazione esterna all'azienda non debba superare il 60% dell'orario del percorso di qualifica durante il secondo anno, ridotta al 50% per il terzo anno.

3

L'istituzione formativa e l'azienda si consultano per scegliere le modalità di svolgimento del contratto in modo coerente all'organizzazione dell'azienda e al conseguimento del titolo formativo da parte del giovane



4

L'azienda e l'istituzione formativa firmano "il protocollo formativo" e redigono insieme al giovane il "Piano Formativo Individuale" (PFI)

5

L'azienda procede così all'assunzione del giovane e invia entro le 24 ore precedenti all'effettivo avvio del rapporto di lavoro la Comunicazione Obbligatoria tramite lo specifico sistema informativo. Qualora il giovane sia iscritto a Garanzia Giovani l'azienda avvia anche la richiesta dell'incentivo previsto dal Programma Garanzia Giovani

Il costo di assunzione e i benefici per le imprese

L'apprendistato è il contratto di lavoro più economico e più vantaggioso attualmente previsto in Italia. Grazie alle agevolazioni sul costo del lavoro e della formazione, ai benefici contributivi e ai bonus legati al programma Garanzia Giovani l'abbattimento del costo del lavoro per l'azienda è circa del 40%. Il 18 maggio 2016 Confindustria, CIGL, CISL e UIL hanno sottoscritto l'Accordo Interconfederale che rende applicabili le novità introdotte a livello normativo in materia di apprendistato.

dipendenti

+10

-10

tasso medio aziendale INAIL 11 per mille

11 per mille

formazione

✓ 490 h
costo zero

✓ 500 h
costo 10%

Coperta dalla frequenza del giovane di un percorso di Istruzione e Formazione Professionale, di un percorso scolastico presso un Istituto Tecnico o Professionale o di un percorso IFTS.

costo INPS

Contributo dovuto pari al 5%

GRATUITO sgravio contributivo del 100%

contributo di licenziamento

Non è dovuto il contributo di licenziamento a carico del datore di lavoro

Non è dovuto il contributo di licenziamento a carico del datore di lavoro