

In occasione dei festeggiamenti del 30° anniversario di Erasmus ai quali Scuola Centrale Formazione ha preso parte portando la propria testimonianza a Strasburgo, anche per il 2017 il DoYourMOB volge il suo sguardo alla Mobilità Transnazionale e si pone come obiettivo un'analisi della relazione esistente tra mobilità e apprendimento basato sul lavoro. L'esame di questa relazione nasce da alcune esigenze di medio termine:

- adottare un sistema di accreditamento per le imprese che mettono in atto misure eccellenti e "riconoscibili" in termini di condizioni di fattibilità e promozione dell'apprendimento basato sul lavoro;
- adottare un metodo per il trattamento delle soft skills acquisibili in mobilità transnazionale in linea con la New Skills Agenda della Commissione Europea (2016) e con le ricerche svolte nell'ambito di alcune progettualità europee e nazionali (Hidden Competences – Cimo Finlandia 2014);
- mettere a regime la mobilità transnazionale all'interno dei percorsi di sperimentazione del sistema duale italiano, attraverso azioni di incoraggiamento delle politiche regionali;
- promuovere una rete informale di soggetti istituzionali italiani (tavolo interregionale) propensi a trattare il riconoscimento della mobilità transnazionale nei percorsi di apprendimento formale (leFP) nel computo delle ore di stage aziendale previsto dai percorsi;
- promuovere la mobilità transnazionale dei giovani con bisogni speciali ai fini di una maggiore inclusione sociale di questi giovani, favorendo lo sviluppo delle autonomie in linea con le priorità europee.

In the context of the 30th anniversary of Erasmus Scuola Centrale Formazione promotes the 6th edition of the event Do Your MOB. Do Your MOB 2017 is going to analyse the connection between mobility and work based learning. The analysis of this relationship takes place because of the following needs:

- adopting an accreditation system for the enterprises which realize excellent and recognizable measures for promotion of work based learning;
- adopting a method for treatment of soft skills in mobility according with the New Skills Agenda of the European Commission (2016) and the research about international hidden competences of CIMO (2014);
- introduce the transnational mobility within the Italian dual system for VET through the encouragement of the regional politics;
- promoting an informal network of regional authorities for the recognition of the transnational work experience within the formal VET pathways;
- promoting the transnational mobility of youths with special needs in order to increase social inclusion and autonomy of disabled people.



30 1
 novembre novembre dicembre december 2 0 1 7

MOB@JOB

**MOBILITÀ TRANSNAZIONALE
 E APPRENDIMENTO NEI CONTESTI DI LAVORO
 TRANSNATIONAL MOBILITY
 AND WORK-BASED LEARNING**

**Job&Orienta
 Fiera di Verona
 Viale del Lavoro 8
 37125 Verona**



*Iniziativa realizzata nell'ambito delle attività finanziate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi della Legge 40/1987

30 novembre 2017 - h 15.30-18.00
 1 dicembre 2017 - h 9.30-12.00

**CFP ISTITUTO PICCOLE FIGLIE
 DI SAN GIUSEPPE**
 Via Bolzano 1, Verona

Laboratori pratici in parallelo:
 Ogni laboratorio sarà realizzato in 2 edizioni, in questo modo i partecipanti, suddivisi in 2 gruppi, potranno partecipare a entrambi i workshop previsti.

LABORATORIO 1
 Apprendimenti Trasversali e Mobilità Transnazionale
a cura di Maria Concetta Bottazzi

Il workshop sarà realizzato da M.C. Bottazzi, esperta dei processi di apprendimento in mobilità transnazionale e supervisore scientifico di GORES, modello per l'applicazione di ECVET alle mobilità dei giovani in leFP promosso da Scuola Centrale Formazione dal 2013. Il workshop è finalizzato a:

- attivare una riflessione tra le parti presenti su quali soft skills possono essere maggiormente intercettate nelle mobilità a fini di apprendimento ed in particolare in quelle che prevedono wbl;
- quali attività dovrebbero essere promosse dai mentor aziendali affinché gli allievi possano sviluppare quelle skills;
- quali strumenti utilizzare ai fini di una rilevazione delle stesse (realizzazione di situazioni tipo?);
- come fare in modo che gli allievi abbiano consapevolezza delle loro soft skills (protagonismo dei beneficiari e strumenti di raccolta).

Il laboratorio vedrà anche la partecipazione di ReyEurope la cui esperienza in merito verrà presentata dal direttore Marcus Miller. Si tratta di una delle buone pratiche europee che mette maggiormente in luce l'importanza di un lavoro attento nella relazione tra mobilità e soft skills già nella fase di preparazione pre-partenza degli allievi.

LABORATORIO 2
 Mentoring e apprendimento in contesto di lavoro
a cura di Miika Kekki

Il Workshop sarà realizzato dall'esperto di competenze internazionali Miika Kekki. Apprendimento e contesto di lavoro sono i termini di chiave del laboratorio n. 2, che nello specifico affronta il tema del "mentoring", cioè di quella funzione pedagogica che mira ad attivare nel discente attività metacognitive (riflessione, racconto verbale e scritto, metabolizzazione, scelta di prove dell'apprendimento).

In particolare nell'ambito della mobilità transnazionale, tema portante del Do-YourMOB, questa funzione pedagogica è affidata ai tutor accompagnatori (docenti e tutor dei cfp invianti i ragazzi in mobilità) e ai tutor in loco. Ad oggi i risultati dell'azione di mentoring di tali figure professionali si concentrano sulla dimensione organizzativa e logistica della mobilità (traducendo mentor come problem solver). Il laboratorio ha l'obiettivo di insistere sul significato di mentoring e quindi sul ruolo pedagogico che le figure preposte possono assolvere con una ricaduta significativa sulla buona riuscita dell'esperienza di mobilità, laddove questa preveda la realizzazione di un work placement (tirocinio work based).

Pertanto il laboratorio intende attivare una riflessione tra le organizzazioni europee presenti sulle attività chiave di un buon "mentor" arrivando a formulare 10 regole per la valorizzazione dell'apprendimento in contesti di lavoro. Il laboratorio oltre che ai tutor e docenti coinvolti in esperienze di mobilità transnazionale è rivolto anche a figure pedagogiche coinvolte nella valorizzazione degli apprendimenti nei contesti di lavoro (esperienze di apprendistato internazionale e non, valorizzazione delle risorse umane all'interno dei contesti aziendali).

info: **Francesca Drago**
 drago.f@scformazione.org
 +39 392 99 32 857

Lucia Boccia
 boccia.l@scformazione.org
 +39 393 9295129

30th november 2017 - h 15.30-18.00
1st december 2017 - h 9.30-12.00

CFP ISTITUTO PICCOLE FIGLIE
DI SAN GIUSEPPE
Via Bolzano 1, Verona

Practical workshops are parallel:
every workshop will be realized in 2 editions, the first from 15.30 to 18,00 on 30th November; the second edition of workshops will be realized on 1st December from 9,00 to 11,30). Participants will have the possibility to attend both workshops during the whole event.

WORKSHOP 1
Transnational mobility and soft skills

The workshop will be realized from Mrs Maria Concetta Bottazzi, expert of learning process in transnational mobility and scientific counsellor of GORES, model of ECVET application to the transnational mobility of young people, promoted by Scuola Centrale Formazione since 2013. The workshop wants to promote a think tank about:

- soft skills which are mostly connected with the experience of learning mobility, in particular with those mobilities which foresee work based learning;
- activities which should be mostly promoted by companies mentors in order to let VET learners develop soft skills;
- tools to be used in order to assess soft skills;
- activities to promote in order to let learners develop awareness of own soft skills (protagonism of learners and tools of collection of evidences).

The workshop will see the participation of ReyEurope whose director Marcus Miller will introduce a studycase about valorization of soft skills and transnational mobility. The case will show off the connection between soft skills and preparation before mobility of learners.

WORKSHOP 2
Mentoring e work based learning

The workshop will be realized by Mr Miika Kekki, expert of learning processes and international compenteces. This workshop will focus on the need to promote rielaboration and awareness of work based learning in VET learners through specific tools and methodologies. The workshop will offer to participants a definition of the key role of the mentor in transnational mobilities, addressed in particular to accompanying tutors of mobility flows, host tutors working at intermediation of work placements, and to mentors who work in companies to promote human resources. The aims of the workshop are:

- sharing the meaning of “mentor” and the pedagogic meaning of this role;
- defining 10 rules to be a good mentor (vademecum of the mentor figure);
- methodologies to apply in the phase of awareness building of the learner;
- choosing the best proof and evaluation.

30 novembre | *november* 2017
h 13.00-15.00 - Job&Orienta, Sala Puccini

WORK-BASED
LEARNING E MOBILITÀ
TRANSNAZIONALE
PER UNA VALORIZZAZIONE
EFFICACE DELL'APPRENDIMENTO
ESPERIENZIALE

- 13.00

Saluti
Emilio Gandini
Scuola Centrale Formazione
- Introduzione**
Francesca Drago
Scuola Centrale Formazione
- 13.20

Interventi
Le politiche europee per la mobilità degli studenti e degli apprendisti
Carlo Scatoli
DG Lavoro - Commissione Europea
- 13.50

WBL e mobilità: potenzialità per la crescita
Eleonora Perotti
Centre for Permanent Learning
- 14.20

Garanzia di qualità nelle esperienze di apprendimento work based
Angels Font
Generalitat de Catalunya
- Interventi dalle regioni**
- 14.40

Conclusioni
Maurizio Drezzadore
Ministero del Lavoro

WORK-BASED LEARNING
AND TRANSNATIONAL
MOBILITY
FOR THE VALORIZATION
OF THE EXPERIENCIAL LEARNING

- 13.00

Welcome and Greetings
Emilio Gandini
Scuola Centrale Formazione
- Introduction**
Francesca Drago
Scuola Centrale Formazione
- 13.20

Contributions
The European politics for the mobility of VET learners and apprentices
Carlo Scatoli
European Commission DG Employment
- 13.50

Work - based learning and mobility
Eleonora Perotti
Centre for Permanent Learning
- 14.20

Quality guarantee in the work based learning
Angels Font
Generalitat de Catalunya
- Contributions’ panel of regional authorities**
- 14.40

Conclusions
Maurizio Drezzadore
Ministry of Labour

1 dicembre | *december* 2017
h 13.00-15.00 - Job&Orienta, Sala Puccini

LA MOBILITÀ
TRANSNAZIONALE
DI PERSONE CON
BISOGNI SPECIALI
ESPERIENZE EUROPEE A
CONFRONTO E PROSPETTIVE

THE TRANSNATIONAL
MOBILITY OF PEOPLE
WITH SPECIAL NEEDS
EUROPEAN EXPERIENCES
AND FUTURE PERSPECTIVES

- 13.00

Saluti
Emilio Gandini
Scuola Centrale Formazione
On. Luigi Bobba
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- Interventi**
- 13.15

Le politiche Erasmus e inclusione: quali opportunità per le persone diversamente abili?
Agenzia nazionale Erasmus+ INAPP
- 13.35

Diversa abilità e apprendimento basato sul lavoro
Elena Littamé
Fondazione IREA
- 14.00

Il progetto “Move People Move Heart”
Maria Lorenzini
Scuola Centrale Formazione - IT
Il progetto “On My Own”
Anna Contardi
Associazione Italiana Persone Down - IT
Diversa abilità e internazionalizzazione delle competenze
Miia Tolonen
Luovi College - FI
- 14.45

Conclusioni
Elena Donazzan
Assessorato all'Istruzione, alla Formazione, al Lavoro e Pari opportunità Regione Veneto
A conclusione del seminario l'Assessore Donazzan consegnerà i certificati Europass Mobilità ai 12 beneficiari del progetto Move People Move Heart.

13.00

Welcome and Greetings
Emilio Gandini
Scuola Centrale Formazione
On. Luigi Bobba
Ministry of Labour and Social Politics

Contributions

13.15

The Erasmus politics and inclusion: with european opportunities for disanvataged people
Italian National Agency Erasmus - INAPP

13.35

Disability and work based learning
Elena Littamé
Fondazione IREA

14.00

The project “Move People Move Heart”
Maria Lorenzini
Scuola Centrale Formazione - IT
The case of Associazione Italiana Persone Down “On My Own”
Anna Contardi
Associazione Italiana Persone Down - IT
Disability and internationalization of competences
Miia Tolonen
Luovi College - FI

14.45

Conclusions
Elena Donazzan
Department Vocational Education, Job and equal opportunities of Veneto Region
At the end of the conference Mrs Donazzan will give the certificates Europass Mobility to the beneficiaries of the project Move People Move Heart.

In collaborazione con:

In collaboration with:

